

Formula di Elena Bruno¹

**TRIBUNALE ORDINARIO DI _____
SEZIONE LAVORO**

RICORSO ex art. 414 c.p.c.

PER

_____, nata a _____ il _____, ivi residente in via _____, c.f. _____ elettivamente domiciliata in _____, in via _____, ____ presso lo studio dell'avv. _____ (C.F. _____) dalla quale è rappresentata e difesa in virtù di procura al margine del presente atto (*n. di fax _____ oppure indirizzo di posta elettronica certificata _____ per eventuali comunicazioni di cancelleria*)

-ricorrente-

CONTRO

_____ in persona del legale rapp.te p.t. con sede in via _____, _____, C.F. _____

-resistente-

NONCHE'

_____ in persona del legale rapp.te p.t., con sede in _____, _____ - C.F. _____

PREMESSO IN FATTO:

¹ Avvocato; Studio Legale Bruno, Napoli. Redazione de *La Nuova Procedura Civile*.

1. **Che**, dal _____ e fino al _____ la sig.ra _____ ha prestato la propria attività lavorativa come impiegata in favore della _____ e della _____, con orario di lavoro dalle ___ alle __, dunque full time, dal _____ al _____ ;
2. **Che**, tale rapporto, per il quale non è stato sottoscritto alcun contratto dalla ricorrente, formalmente era denunciato come contratto a progetto, intercorrente peraltro con la sola _____, con inizio il _____ e termine il _____ (vedasi allegata “Comunicazione Obbligatoria Unificato Unilav” del _____).
3. **Che**, il predetto rapporto è stato, poi, prorogato dal _____ fino al _____ (vedasi allegata comunicazione al Ministero del Lavoro del _____). Inoltre, benchè la _____ abbia continuato senza soluzione di continuità a lavorare per la _____ e per la _____ dal _____ al _____, il lavoro prestato in tale lasso temporale è stato prestato “a nero”. In data _____, infatti, è stato, ancora, fittiziamente denunciato un rapporto di lavoro del tutto nuovo, rientrante nello stesso schema negoziale del precedente, con decorrenza dal _____ al _____ (vedasi comunicazione al Ministero del Lavoro del _____).
4. **Che**, per di più, nonostante la decorrenza di cui a tale ultima denuncia di contratto, il rapporto è stato poi interrotto anticipatamente il _____ (vedasi comunicazione obbligatoria Unilav, del _____) a seguito di licenziamento intimato con soli due giorni di preavviso alla _____ da _____, all'epoca dei fatti presidente della _____ e legale rappresentante della _____;
5. **Che**, la _____ risultava, secondo quanto fittiziamente dichiarato, lavoratrice a progetto avente mansioni di centralinista, in quanto sarebbe stata in possesso di diploma di terzo anno superiore di istituto tecnico, senza possibilità di accesso all'Università (vedasi denunce obbligatorie del rapporto di lavoro).
6. **Che**, nonostante quanto denunciato al Ministero del Lavoro, invece, la ricorrente all'epoca dei fatti era già iscritta alla Facoltà di _____, ma, soprattutto, svolgeva mansioni di impiegata non solo per la _____ ma anche per la _____ con orario di lavoro full time (dalle ___ alle __ dal _____ al _____) dal _____ al _____ .

7. **Che**, più precisamente, le mansioni della ricorrente, consistevano nello svolgimento di mansioni amministrative, cioè _____, nonché gestione degli appuntamenti per la cura delle pubbliche relazioni sia di _____ che della _____ (vedasi e mail del _____, del _____), nella tenuta ed aggiornamento della rubrica delle resistenti stesse e nel protocollare la posta in entrata e in uscita di entrambe le datrici di lavoro (vedasi allegato elenco dei sostenitori della _____, ricevute di versamento quote della _____, recapiti e scadenziario nonché missive allegate tutte su carta intestata);

8. **Che**, inoltre, l'opera della _____ era utilizzata per l'elaborazione di progetti utili a ottenere finanziamenti, messi a disposizione da vari enti pubblici, come _____ (vedasi allegata richiesta di patrocinio e di provvidenze economiche per il progetto _____ nonché e mail del _____); ella, inoltre, si occupava di reperire i fondi, ancora presso gli enti pubblici predetti, necessari a promuovere i progetti della fondazione e di curare i rapporti con i funzionari degli stessi enti pubblici. Infine la ricorrente doveva provvedere alla rendicontazione finale relativa ai predetti progetti (vedasi allegata documentazione sui rendiconti per il progetto _____ nonché e mail del _____) nonché alla redazione di accordi di partenariato (vedasi e mail del _____ e documentazione allegata);

9. **Che**, oltre a tutto quanto sopra, ella era impiegata nell'allestimento degli eventi organizzati dalla _____ (vedasi e mail del _____) come, per esempio, presentazioni di libri, dibattiti culturali e sociali, e perfino (ironia della sorte), incontri relativi al lavoro nero ed al lavoro precario (vedasi allegata scheda relativa alle dotazioni della sala mostre della _____);

10. **Che**, tutte tali attività sono state svolte dalla ricorrente alle direttive di _____, amministratore unico della _____ e presidente della _____, che dirigeva il lavoro dei dipendenti a mezzo di quotidiane e mail (vedasi e mail del _____ nonché la copiosa documentazione allegata), inviate all'indirizzo dato in dotazione alla _____.

11. **Che**, inoltre, l'attività lavorativa, benchè dovesse terminare alle _____, era sempre prolungata di circa _____ al giorno, per cui quotidianamente la ricorrente doveva svolgere anche del lavoro straordinario;

12. **Che**, ancora, la ricorrente non ha mai goduto di ferie né di permessi;
13. **Che**, tale attività è proseguita nei termini predetti con orario full time, presso i locali di via _____ fino al _____ .
14. **Che**, il licenziamento della _____ è stato determinato da _____ motivazione del tutto indipendente dalla ricorrente e, in ogni caso, non legittimante il licenziamento stesso;
15. **Che**, avendo la _____ comminato il licenziamento solo per il motivo suddetto, per di più senza preavviso, deve ritenersi quest'ultimo illegittimo determinando il sorgere, in capo alla ricorrente del diritto al ristoro previsto dalla legge;
16. **Che**, con missive del² _____ e del _____ la _____ ha impugnato il licenziamento, disconoscendo anche qualsiasi risultanza documentale, ex art. 2113 c.c., e costituendo in mora le resistenti, senza, però, ottenere alcun proficuo riscontro.

Tanto premesso in fatto, nell'interesse della sig.ra _____ si osserva in

DIRITTO:

da tutto quanto esposto emerge che il rapporto lavorativo intrattenuto dalla _____ con la _____ e con la _____ rientra a pieno titolo nell'alveo dei rapporti di lavoro subordinato, di cui presenta tutte le caratteristiche.

In primis si sottolinea, infatti, come non esiste alcun contratto sottoscritto dalla _____, né, conseguentemente, alcun progetto, con l'applicazione di tutti gli effetti di legge, anche in termini di *praesumptio iuris* sulla natura del rapporto ai sensi degli artt. 62 e 69 D.Lgs 276/2003.

Al contrario, anzi, nella fattispecie concreta per cui è ricorso, è ben presente ed evidente in primo luogo la completa immedesimazione dell'attività della ricorrente in quella delle resistenti (vedasi copiosa documentazione prodotta, cui ella aveva accesso in virtù delle sue mansioni), resa lampante anche dal fatto che i mezzi (quali locali, computers e cancelleria) erano forniti dalle datrici. Tale immedesimazione, già da sola sarebbe sufficiente ad escludere un contratto a progetto (Trib. Milano, sez. lavoro, 16.09.2011, Trib. Milano, sez. lavoro, 18.07.2011) e, tuttavia, v'è di più; nel caso di specie, infatti, balza agli occhi il vincolo della subordinazione, essendo stata la _____ sottoposta

² Vedansi i nuovi termini di cui all'art. 6 L. 604/66, come modificato dall'art. 32 L. 183/2010 e dall'art. 1, comma 11, lett. a), L. 28 giugno 2012, n. 92, con i limiti di applicabilità previsti dall' art. 1, comma 12 della citata L. n. 92/2012.

al potere direttivo della _____: come si evince già dalla corrispondenza elettronica allegata, infatti, la ricorrente riceveva costantemente direttive su cosa fare e come farlo (vedansi e mail del _____), con correzioni degli scritti che redigeva. La mancanza di un qualsiasi progetto, dunque, è resa palese nel caso in esame dal fatto che l'attività della lavoratrice, come già evidenziato, non era autonoma rispetto a quella delle datrici di lavoro ed era sempre diretta e costantemente controllata dalla _____, nella sua qualità, anche con riferimento al rendimento e giudizio di bontà delle prestazioni poste in essere (vedasi e mail allegate).

Oltre a ciò, rendeva continuamente conto della sua attività ed informava la _____ su quanto accadeva durante la sua assenza (vedasi e mail del _____ oltre alle numerose indicate nel fatto).

Ella, inoltre, aveva degli orari prestabiliti per l'arrivo al lavoro e per assentarsi doveva chiedere il permesso (vedasi pure e mail allegate).

Tale rapporto di lavoro subordinato, inoltre, è stato intrattenuto sia con la _____ che con la _____, avendo, entrambi i soggetti, fruito delle sue prestazioni (Cass. Civ., sez. lav. n. 4847/92) e non essendo, peraltro, possibile effettuare una distinzione tra le prestazioni svolte a favore dell'una o dell'altra persone delle giuridiche resistenti, che si sono entrambe avvalse, mediante il medesimo legale rappresentante di entrambe, dell'opera della ricorrente.

La giurisprudenza, come è noto, riconosce la possibilità di ravvisare un autonomo centro di imputazione costituito da una pluralità di soggetti che partecipano ad una comunione, a cui è da riferirsi l'attività del lavoratore. Nel caso di specie, dunque, non potendosi distinguere quale parte dell'opera sia stata svolta per _____ e quale per _____, opera il dettato di cui all'art. 1294 c.c., che stabilisce la presunzione di solidarietà nel caso di obbligazione con più debitori, se dalla legge o dal titolo non risulti diversamente (Cass. Sez. lav. 17.05.2003, n. 7727).

Così chiarita la natura del rapporto intrattenuto con le resistenti, in relazione al licenziamento, attese la evidente assoluta illegittimità anche con riferimento ai motivi per cui è stato adottato, ha diritto al risarcimento di cui all'art. 8 L.604/1966, nella misura massima di calcolo.

Conseguentemente, la _____, essendo da inquadrare come impiegata di categoria _____, secondo il CCNL _____, applicabile al caso di specie, ha diritto, come da conteggi allegati che si intendano qui ritrascritti, ad euro _____ a titolo di differenze retributive non corrisposte per il periodo dal _____ al _____, euro _____ a titolo di indennità sostitutiva di preavviso, euro _____ a titolo di trattamento di fine rapporto, per un totale di euro _____, oltre interessi e rivalutazione sino all'effettivo soddisfo.

Inoltre, come detto, la ricorrente ha diritto al risarcimento del danno ai sensi dell'art. 8 L. 604/66, nella misura di euro _____, il tutto oltre interessi e rivalutazione al soddisfo.

Ancora, per tutto quanto sopra esposto, la _____ ha diritto ad un risarcimento a titolo di danno non patrimoniale che può quantificarsi equitativamente in euro _____.

Per quanto fin qui rilevato e dedotto, _____, come sopra rappresentata e difesa, chiede che l'On.le Tribunale Ordinario di _____ in funzione di Giudice del Lavoro, previa fissazione dell'udienza di discussione e con concessione di termine per la notifica del ricorso e dell'emanando decreto di fissazione di udienza alla controparte, voglia accogliere le seguenti

CONCLUSIONI

Voglia l'On.le Tribunale adito, respinta ogni contraria istanza, deduzione ed eccezione, in accoglimento della domanda, così provvedere:

1) **accertare** e **dichiarare** che la _____ ha intrattenuto *ab initio* un rapporto lavorativo di natura subordinata a tempo indeterminato sia con la _____ in persona del suo legale rapp.te p.t. che con la _____, in persona del suo legale rapp.te p.t.;

2) per l'effetto, **condannare** entrambe le resistenti, in persona dei rispettivi legali rapp.ti, a corrispondere, a _____, la somma di euro _____, oltre interessi e rivalutazione al soddisfo, a titolo di differenze retributive non corrisposte per il periodo dal _____ al _____;

3) **accertata** e **dichiarata** la illegittimità del licenziamento per i motivi di cui in narrativa e, conseguentemente, **condannare** le resistenti al pagamento del danno ex art. 8 L. 604/66

da quantificarsi nella misura massima indicata da tale norma, con interessi e rivalutazione al soddisfo;

3) **condannare**, altresì, le resistenti al pagamento a titolo di trattamento di fine rapporto della somma di euro ____, oltre interessi e rivalutazione al soddisfo;

4) **condannare**, in ogni caso, le resistenti al pagamento, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, alla somma di euro _____, oltre interessi e rivalutazione all'effettivo pagamento;

5) **condannare**, ulteriormente, le resistenti, al risarcimento del danno non patrimoniale equitativamente determinato, dalla condotta delle resistenti, in euro _____, con rivalutazione ed interessi al soddisfo;

6) **condannare**, infine, le resistenti al pagamento delle spese e competenze di giudizio da liquidarsi al procuratore antistatario.

In via istruttoria si chiede l'ammissione di prova orale sulle seguenti circostanze:

1. *Vero che, dal ____ e fino al _____ la sig.ra _____ ha prestato la propria attività lavorativa in favore della _____ e della _____;*

2. *Vero che il contratto lavorativo era concluso con accordo orale;*

3. *Vero che l'orario di lavoro della _____ era dalle ____ alle ____, dal _____ al _____;*

4. *Vero che, l'attività lavorativa della ricorrente era sempre prolungata di circa una mezz'ora al giorno, oltre l'orario lavorativo prestabilito;*

5. *Vero che fino a _____ la sede lavorativa è stata a via _____, di ____, sede legale della _____;*

6. *Vero che per l'espletamento delle proprie mansioni la _____ si avvaleva della struttura delle resistenti, dei computer, della fornitura di cancelleria e quant'altro necessario messo a disposizione dalle resistenti;*

7. *Vero che, le mansioni della ricorrente consistevano nella fissazione e gestione degli appuntamenti della _____ per la cura delle pubbliche relazioni sia di _____ che della _____;*

8. *Vero che la _____ doveva redigere e protocollare la posta che la _____ inviava per la _____;*

9. Vero che, la _____ si occupava di elaborare i progetti utili a ottenere finanziamenti, messi a disposizione da vari enti pubblici, come _____
10. Vero che la ricorrente si occupava di reperire i fondi presso vari enti pubblici, necessari a promuovere i progetti della _____ e di curare i rapporti con i funzionari degli stessi enti pubblici;
11. Vero che la ricorrente doveva provvedere alla rendicontazione finale relativa ai progetti che le erano stati affidati;
17. Vero che la _____ si occupava dell'allestimento degli eventi organizzati dalla _____;
18. Vero che la ricorrente era sottoposta alle direttive di _____, amministratore unico della _____ e presidente della _____;
19. Vero che le direttive del datore erano impartite a mezzo di quotidiane e mail e mediante incontri di pianificazione e rendicontazione dell'attività dei dipendenti;
20. Vero che riconosce la firma posta in calce alla documentazione che le viene esibita;
21. Vero che le e mail che Le sono mostrate provengono da Lei;

Su tutte le circostanze per come articolate si indicano quali testi i sigg.ri:

- 1) _____, residente in Via _____,
- 2) _____ residente in _____

Si chiede ammettersi **interrogatorio formale** del legale rappresentante di ognuna delle resistenti su tutte le circostanze sopra riportate.

Si **producono** in allegato i seguenti documenti:

- 1) _____
- 2) _____;
- 3) _____

Si **chiede** sin d'ora CTU al fine di calcolare le spettanze economiche della ricorrente.

Si **chiede** altresì, in caso di contestazione della documentazione e mail, di ordinare al provider della posta in entrata ed a quello della posta in uscita di esibire le risultanze dei loro registri elettronici.

Si dichiara che il valore della controversia è indeterminabile e che la stessa è soggetta al contributo unificato di euro _____

_____, _____

Avv. _____